

附件1

项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		吴忠市中级人民法院政法专项经费								
主管部门及代码		实施单位			吴忠市中级人民法院					
项目资金 (万元)		年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法			
		年度资金总额:	546	348.22	10	64.00%	6.4	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上 限。		
		其中:财政拨款	546	348.22	10	64.00%	6.4			
其他资金										
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述					
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出 指标 (40 分)	数量指标	办案经费	10	435.93	435.93	完成值达到指标值,记 满分;未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分 值记分。	10		
			装备经费	10	110.07	110.07		10		
		时效指标	办案经费年度支出进度	10	100-80%(含) 得8-10份、80- 50%(含)5-8分 、50-0%0-5分	318.69	1.若为定性指标,则根 据“三档”原则分别按 照指标值的100-80% (含)、80-50%(含) 、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成 值达到指标值,记满 分;未达到指标值,按 B/A或A/B×该指标分值 记分。	7		
	装备资金年度支出进度		10	100-80%(含) 得8-10份、80- 50%(含)5-8分 、50-0%0-5分	29.53	3		法庭信息化项目因新 建看守所政法网不通, 因此无法验收,年未 未形成支出。其余为 未到期保证金。		
	社会效益 指标	社会效益 指标	办案及装备资金投入对 社会的影响力	20	有所提升	有所提升	1.若为定性指标,则根 据“三档”原则分别按 照指标值的100-80% (含)、80-50%(含) 、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成 值达到指标值,记满 分;未达到指标值,按 B/A或A/B×该指标分值 记分。	20		
		可持续 影响指标	对法院形象及法制建设 的长远影响	20	有所提升	有所提升		20		
满意度 指标 (20 分)	服务对象 满意度 指标	诉讼当事人满意度	20	减少诉累, 比较满意	减少诉累, 比较满意	同效益指标得分计算方 式。	20			
总 分								90		

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		吴忠市吴忠及人民法院聘用制书记员工资项目							
主管部门及代码					实施单位		吴忠市中级人民法院		
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法
		年度资金总额:		189.94	188.74	10	99.00%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。
		其中: 财政拨款		189.94	188.74	10	99.00%	10	
		其他资金							
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (40 分)	数量指标	招考聘任制书记员	10	29人	29人	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	招考符合专业要求的人员, 适用法院书记员工作	20	满足需求	满足需求	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
		时效指标	资金支付进度	10	100-80% (含) 得8-10份、80-50% (含) 5-8分、50-0%0-5分	188.74	2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	9	因本年有离职人员, 因此指标金额未完成
		社会效益指标	解决法院案多人少矛盾	20	有所缓解	有所缓解	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
		可持续影响指标	建立专业化、职业化的书记员队伍, 服务司法事业	20	推进改革	推进改革	2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
		满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	20	减少诉累, 比较满意	减少诉累, 比较满意	同效益指标得分计算方式。	20	
总 分									99

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥**) , 则得分计算方法: 全年实际值 (B) /年度指标值 (A) ×该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤**) , 则得分计算方法: 年度指标值 (A) /全年实际值 (B) ×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		吴忠中院配电室高压设备改造项目							
主管部门及代码					实施单位		吴忠市中级人民法院		
项目资金 (万元)			年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法	
	年度资金总额:		37.8	35.74	10	95.00%	0	执行率×该指标 分值,最高不 得超过分值上 限。	
	其中:财政拨款		37.8	35.74	10	95.00%	0		
其他资金									
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分 析
	产出 指标 (40 分)	数量指标	项目资金	5	37.8	37.8	完成值达到指标值,记 满分;未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分 值记分。 1.若为定性指标,则根 据“三档”原则分别按 照指标值的100-80% (含)、80-50%(含) 、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成 值达到指标值,记满 分;未达到指标值,按 B/A或A/B×该指标分值 记分。	5	
			更换高压配电柜	5	3组	3组		5	
		质量指标	配电设备满足供电及环保 需求	10	验收合格	验收合格		10	
		时效指标	资金支出进度	10	100-80% (含)得8- 10份、80- 50%(含)5- 8分、50- 0%0-5分	35.74		10	
		可持续 影响指标	保障审判执行工作、庭审 电力供应、满足至少10年 以内公共需求	20	满足需求	满足需求	20		
		满意度 指标 (20 分)	服务对象 满意度 指标	干警满意度	20	比较满意	0	同效益指标得分计算方 式。	15
总 分								65	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		吴忠市中级人民法院国家赔偿案件资金							
主管部门及代码					实施单位				
项目资金 (万元)			年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法	
		年度资金总额:	15.2	15.2	10	100.00%	10	执行率×该指标 分值,最高不得 超过分值上限。	
		其中:财政拨款	15.2	15.2	10	100.00%	10		
其他资金									
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (40 分)	数量指标	赔偿金额	10	15.2	15.2	完成值达到指标值,记 满分;未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分 值记分。	10	
		质量指标	赔偿请求人的合法权益得 到维护,能够息诉罢访。 案件质效提高,	10	足额赔偿	足额赔偿	1.若为定性指标,则根 据“三档”原则分别按 照指标值的100-80% (含)、80-50%(含)、 50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成 值达到指标值,记满 分;未达到指标值,按 B/A或A/B×该指标分 值记分。	10	
		时效指标	《国家赔偿费用管理条例 》第十条规定时限。2019 年11月15日前拨付	20	赔偿金赔偿时 效,完成指标 值	赔偿金赔偿时 效,完成指标 值		20	
	满意度 指标 (20 分)	服务对象 满意度 指标	申请人满意度	20	比较满意	比较满意	同效益指标得分计算方 式。	20	
总 分								60	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥**), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤**), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件1

项目支出绩效自评表

(2019年度)

项目名称		吴忠中院司法救助资金								
主管部门及代码		实施单位			吴忠市中级人民法院					
项目资金 (万元)		年初预算数 (A)		全年执行数 (B)		分值 (10分)		得分		
		年度资金总额:		25	20.88	10	84.00%	10	执行率×该指标分值,最高不得超过分值上限。	
		其中:财政拨款		25	20.88	10	84.00%	10		
其他资金										
年度总体目标		年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出指标 (40分)	数量指标	救助人数	10	33人	33人	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10		
			申请资金	10	25万元	25万元		10		
	质量指标	缓解救助对象困难	有所缓解	20	有所缓解	有所缓解	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	20		
比较满意			20	比较满意	比较满意	同效益指标得分计算方式。		20		
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	救助对象满意度	20	比较满意	比较满意	同效益指标得分计算方式。	20			
总 分									60	

注:1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

附件2

项目支出绩效评价统计表

(2019年度)

处室名称:

单位: 万元

序号	部门	项目					资金					
		预算数	列入绩效自评		列入绩效重点评价		预算数	执行数	列入绩效自评		列入绩效重点评价	
			数量	百分率	数量	百分率			资金额	百分率	资金额	百分率
1	吴忠市中级人民法院	813.94	5	100%	0	0	813.94	608.78	813.94	75%	0	0

注：“百分率”指列入绩效评价的项目数量或资金额占预算数的百分率（%），资金执行数为绩效评价中需要统计纳入的金额。