

## 附件1

## 项目支出绩效自评表

(2018年度)

项目名称		吴忠市中级人民法院政法专项经费								
主管部门及代码		实施单位			吴忠市中级人民法院					
项目资金 (万元)		年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法			
		年度资金总额:	414	392.22	10	94.74%	9.4	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。		
		其中:财政拨款	414	392.22	10	94.74%	9.4			
其他资金										
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述					
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析	
	产出 指标 (40 分)	数量指标	办案经费	10	282	282	完成值达到指标值,记 满分;未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分 值记分。	10		
			装备经费	10	132	132		10		
		时效指标	办案经费年度支出进度	10	100-80% (含) 得8-10份、80- 50% (含) 5-8分 、50-0%0-5分	279.44	1. 若为定性指标,则根 据“三档”原则分别按 照指标值的100-80% (含)、80-50% (含) 、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成 值达到指标值,记满 分;未达到指标值,按 B/A或A/B×该指标分值 记分。	10		
	装备资金年度支出进度		10	100-80% (含) 得8-10份、80- 50% (含) 5-8分 、50-0%0-5分	112.78	10		年末未到期质保金		
	社会效益 指标	办案及装备资金投入对 社会的影响力	20	有所提升	有所提升	1. 若为定性指标,则根 据“三档”原则分别按 照指标值的100-80% (含)、80-50% (含) 、50-0%来记分。 2. 若为定量指标,完成 值达到指标值,记满 分;未达到指标值,按 B/A或A/B×该指标分值 记分。	20			
		可持续 影响指标	对法院形象及法制建设 的长远影响	20	有所提升		有所提升	20		
	满意度 指标 (20 分)	服务对象 满意度 指标	诉讼当事人满意度	20	减少诉累, 比较满意	减少诉累, 比较满意	同效益指标得分计算方 式。	20		
	<b>总 分</b>								100	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 $\geq$ \*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 $\leq$ \*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

## 附件1

## 项目支出绩效自评表

(2018年度)

项目名称		吴忠市吴忠及人民法院聘用制书记员工资项目							
主管部门及代码					实施单位		吴忠市中级人民法院		
项目资金 (万元)			年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法	
		年度资金总额:	97.2	88.81	10	91.37%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。	
		其中: 财政拨款	97.2	88.81	10	91.37%	10		
其他资金									
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (40 分)	数量指标	招考聘任制书记员	10	29人	29人	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	招考符合专业要求的人员, 适用法院书记员工作	20	满足需求	满足需求	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
		时效指标	资金支付进度	10	100-80% (含) 得8-10份、80-50% (含) 5-8分、50-0% 0-5分	91.36%		9	因住房公积金中心扎帐, 未及时缴纳的聘用制书记员住房公积金
	社会效益 指标	社会效益指标	解决法院案多人少矛盾	20	有所缓解	有所缓解	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
		可持续影响指标	建立专业化、职业化的书记员队伍, 服务司法事业	20	推进改革	推进改革		20	
满意度 指标 (20 分)	服务对象 满意度 指标	诉讼当事人满意度	20	减少诉累, 比较满意	减少诉累, 比较满意	同效益指标得分计算方式。	20		
<b>总 分</b>								99	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*) , 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*) , 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 附件1

## 项目支出绩效自评表

(2018年度)

项目名称		吴忠市中级人民法院政法经费考核以奖代补资金项目							
主管部门及代码					实施单位		吴忠市中级人民法院		
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法
		年度资金总额:		30	30	10	100.00%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。
		其中: 财政拨款		30	30	10	100.00%	10	
其他资金									
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (40 分)	数量指标	获得奖励资金	10	30万元	30万元	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	充实办案经费	10	有力保障	有力保障	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。	10	
		时效指标	年资金支出进度	20	100-80% (含) 得8-10份、80-50% (含) 5-8分、50-0% 0-5分	100%	2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
	效益 指标 (40 分)	经济效益 指标	资金投入对社会的影响力	20	有所提升	有所提升	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。	20	
		社会效益 指标	对法院形象及法制建设的长远影响	20	有所提升	有所提升	2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
满意度 指标 (20 分)	服务对象 满意度 指标	诉讼当事人满意度	20	减少诉累, 比较满意	减少诉累, 比较满意	同效益指标得分计算方式。	20		
<b>总 分</b>								100	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 附件1

## 项目支出绩效自评表

(2018年度)

项目名称		吴忠市中级人民法院国家赔偿案件资金							
主管部门及代码				实施单位					
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法
		年度资金总额:		3.81	3.81	10	100.00%	10	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。
		其中:财政拨款		3.81	3.81	10	100.00%	10	
其他资金									
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (40 分)	数量指标	支付赔偿请求人牛虎国家赔偿金	10	3.81	3.81	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		质量指标	赔偿请求人的合法权益得到维护,能够息诉罢访。案件质效提高,	10	满足需求	满足需求	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
		时效指标	项目资金下达后10日内支付	20	按期支付	按期支付	2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
	效益 指标 (40 分)	社会效益 指标	保障诉讼当事人合法权益	40	得到保障	得到保障	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	40	
满意 度指 标 (20 分)	服务对象 满意度 指标	申请人满意度	20	比较满意	比较满意	同效益指标得分计算方式。	20		
<b>总 分</b>									100

- 注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

# 附件1

## 项目支出绩效自评表

(2018年度)

项目名称		吴忠中院司法救助资金							
主管部门及代码					实施单位		吴忠市中级人民法院		
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法
		年度资金总额:		20	20	10	100.00%	10	执行率×该指标分值,最高不得超过分值上限。
		其中:财政拨款		20	20	10	100.00%	10	
其他资金									
年度总体目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出指标 (40分)	数量指标	救助人数	10	20人以上	23人	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	10	
			申请资金	10	20万元	20万元		10	
	产出指标 (40分)	时效指标	本年完成救助	20	全部完成救助	全部完成救助	1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	20	
			社会效益指标	保障救助人的生活	40	有所提升		有所提升	40
满意度指标 (20分)	服务对象满意度指标	救助人的满意度	20	比较满意	比较满意	同效益指标得分计算方式。	20		
<b>总 分</b>									100

- 注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。  
 2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。  
 3. 定量指标若为正向指标(即指标值为≥\*\*), 则得分计算方法: 全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为≤\*\*), 则得分计算方法: 年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。  
 4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

## 附件1

## 项目支出绩效自评表

(2018年度)

项目名称		吴忠中院暖气改造项目							
主管部门及代码					实施单位		吴忠市中级人民法院		
项目资金 (万元)				年初预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值 (10分)	执行率 (B/A)	得分	得分计算方法
		年度资金总额:		91	0	10	0.00%	0	执行率×该指标分值, 最高不得超过分值上限。
		其中: 财政拨款		91	0	10	0.00%	0	
		其他资金							
年度 总体 目标	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	指标值	全年实际值 (B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
	产出 指标 (40分)	数量指标	项目资金	5	91万元	91万元	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。  1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	5	
			改造面积	5	9500平方米	0		0	资金下达时已开始供暖, 项目无法实施
		质量指标	采暖温度达标	10	达到标准	达到标准		0	资金下达时已开始供暖, 项目无法实施
		时效指标	资金支出进度	10	100-80% (含) 得8-10份、80-50% (含) 5-8分、50-0% 0-5分	0		0	资金下达时已开始供暖, 项目无法实施
		成本指标	使用集中供暖, 减少电力损耗	10	有所降低	0		0	资金下达时已开始供暖, 项目无法实施
	生态效益 指标	生态效益 指标	使用清洁能源, 减少环境污染, 节能降耗	20	节能减排	0	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B×该指标分值记分。	0	资金下达时已开始供暖, 项目无法实施
		可持续 影响指标	保障办公环境满足需求	20	满足需求	0		0	资金下达时已开始供暖, 项目无法实施
	满意度 指标 (20分)	服务对象 满意度 指标	干警满意度	20	比较满意	0	同效益指标得分计算方式。	0	资金下达时已开始供暖, 项目无法实施
	<b>总 分</b>								

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档; 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为 $\geq$ \*\*), 则得分计算方法: 全年实际值 (B) / 年度指标值 (A) × 该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为 $\leq$ \*\*), 则得分计算方法: 年度指标值 (A) / 全年实际值 (B) × 该指标分值。

4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。